

PLANO DE TRABALHO 2026

1. INTRODUÇÃO

Tendo em vista as obrigações e atribuições do Conselho de Administração previstas na Lei Federal 13.303/2016 – Lei das Estatais, no Contrato Social da São Paulo Urbanismo e no Regimento Interno do Conselho de Administração, fica estabelecido o seguinte Plano de Trabalho do Conselho de Administração da São Paulo Urbanismo para o período de janeiro a dezembro de 2026.

2. PRESSUPOSTOS E PRINCÍPIOS

O presente plano de trabalho tem como pressuposto a ideia de que é necessária a organização dos trabalhos do Conselho de Administração para que possam ser atingidos os seus objetivos de adequada orientação geral dos negócios da SPUrbanismo, acompanhando e zelando pela governança corporativa, bem como participando das atividades institucionais e decisões estratégicas.

Adota-se como pressuposto o fato de que a Administração da Empresa é responsável pelos esclarecimentos e entrega de informações demandadas pelos Conselheiros, no exercício de sua função.

Partindo-se destes pressupostos, o Conselho de Administração da Empresa buscará maximizar a efetividade da sua atuação, selecionando procedimentos e assuntos que entenda mais relevantes, na forma justificada neste plano de trabalho, para o exercício de adequada função, nos moldes das melhores práticas.

O Conselho de Administração atuará em conformidade com os seguintes princípios, sem exclusão de outros que possam ser aplicáveis:

- Pro atividade;
- Competência;
- Transparência;
- Confidencialidade e discrição e,
- Aderência a boas práticas.

3. PLANO DE TRABALHO

AGENDA E CRONOGRAMA			
MÊS	DATA	ITEM	DOCUMENTOS PARA ANÁLISE
Janeiro	29/01/2026	2.4	Avaliar o desempenho da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração
Fevereiro	26/02/2026	2.5	Aprovar a Carta Anual de Governança Corporativa (Cláusula 18ª, item 14 do Contrato Social)
		2.7	Aprovar o relatório integrado ou de sustentabilidade (Cláusula 18ª, item 14 do Contrato Social)
Março	26/03/2026	3.1	Acompanhar o fluxo de caixa
		2.6	Aprovar e/ou revisar a Política de Transação com partes relacionadas (Cláusula 18ª, item 15 do Contrato Social)
Abril	30/04/2026*	3.2	Aprovar as prestações de contas, demonstrações Financeiras e o relatório de atividades
Maio	28/05/2026	2.3	Tomar conhecimento das atas das reuniões da Assembleia Geral
Junho	25/06/2026	3.1	Acompanhar o fluxo de caixa
		1.2	Acompanhar a execução do Plano Tático do CDI (Cláusula 18ª, item 12 do Contrato Social)
Julho	30/07/2026	1.4	Tomar ciência dos passivos judiciais
Agosto	27/08/2026	4.1	Tomar ciência do plano de Trabalho do Controle Interno
Setembro	24/09/2026	3.1	Acompanhar o fluxo de caixa
Outubro	29/10/2026	4.2	Tomar ciência no Relatório Anual de Fiscalização - TCM
Novembro	26/11/2026	1.2	Acompanhar a execução do Plano Tático do CDI (Cláusula 18ª, item 12 do Contrato Social)
		2.10	Eleger o presidente do Conselho de Administração (Art. 13 do Regimento Interno)
Dezembro	17/12/2026	3.1	Acompanhar o fluxo de caixa
		2.1	Elaborar plano de trabalho e calendário anual de reuniões do colegiado para o próximo exercício

* Data poderá ser ajustada para aprovação das Demonstrações Financeiras

AGENDA E CRONOGRAMA

MÊS	DIA
JANEIRO	29/01
FEVEREIRO	26/02
MARÇO	26/03
ABRIL	30/04
MAIO	28/05
JUNHO	25/06
JULHO	30/07
AGOSTO	27/08
SETEMBRO	24/09
OUTUBRO	29/10
NOVEMBRO	26/11
DEZEMBRO	17/12

4. DISPOSIÇÕES FINAIS

Em razão da natureza dinâmica da empresa, o presente plano de trabalho poderá ser revisado, a qualquer momento, por entendimento dos Conselheiros de Administração da São Paulo Urbanismo – SP-Urbanismo, sempre buscando a maior eficácia das ações, no interesse dos acionistas.

Por estarem integralmente de acordo com o contido, assinam o presente.

São Paulo, 18 de dezembro de 2025.

Lúcio dos Santos Costa
Presidente do Conselho

Fabício Cobra Arbex
Conselheiro

José Fernando Desideri
Conselheiro

Raquel Furtado Schenkman Contier
Conselheira

Ricardo Keiity Takahashi
Conselheiro

Thiago Martins Milhim
Conselheiro

Ronaldo Alves Tenório
Conselheiro

João Filipe Gonçalves Ferraz Arruda

Conselheiro